

## Cierre de gestión

**C**on este texto se cierra la serie de 80 editoriales que he escrito para la Gaceta del Instituto de Ingeniería en los ocho años de gestión como Director. En cada uno de ellos pretendí comunicar asuntos relevantes para la vida de nuestra entidad, tales como retos por atender, logros alcanzados o bien resultados del seguimiento de los dos planes de desarrollo que enmarcaron esta administración.

En el editorial anterior (Gaceta noviembre-diciembre 2015, N° 115) presenté diez logros o acciones que a mi juicio marcaron una diferencia y que, de darles continuidad, serán elementos que contribuirán a mantener la tendencia ascendente que muestra nuestro Instituto. Es oportuno ahora referirse a algunas tareas en curso o pendientes por realizar y que se ponen a consideración para su eventual aplicación, a juicio del próximo Director. Estas se limitan a cinco, por la falta de espacio:

- 1.-Concretar el concepto de los Grupos Interdisciplinarios de Investigación, nueva figura voluntaria de trabajo académico, que no afecta a la estructura académica formal, de acuerdo con el Reglamento Interno vigente desde noviembre pasado. Para ello habrá que dar seguimiento a la convocatoria, a la evaluación de las propuestas y adjudicar los primeros apoyos.
- 2.-Relanzar la convocatoria de las becas Emilio Rosenblueth, programa de apoyos a jóvenes doctores seleccionados por sus méritos académicos y su potencial, en temas de investigación definidos de acuerdo con un ejercicio de planeación formal. Este programa interno busca identificar, desde el posdoctorado, a los posibles candidatos a ocupar una plaza liberada por el Programa de Renovación de la Planta Académica de la UNAM a través de su Subprograma de Incorporación de Jóvenes Académicos. Considerar el potenciar su impacto al asociarlo al Programa de Becas Posdoctorales de la DGAPA.
- 3.-Adquirir una plataforma profesional tipo ERP (Enterprise Resource Planning) que fortalecerá el proceso administrativo de nuestro Instituto. Con esta plataforma de gestión organizacional, el II-UNAM tendrá un sistema de administración adecuado a sus necesidades y complejidades, al mismo tiempo que permitirá el seguimiento de registros y trámites, movimientos y saldos, de una forma transparente y eficaz. Ya se ha identificado el ERP más adecuado a nuestros requerimientos, por su costo, alcances y compatibilidad con los sistemas desarrollados internamente.





- 4.- Iniciar la construcción del nuevo edificio destinado a incrementar las áreas de cubículos para académicos, becarios y personal técnico de apoyo a proyectos, a la vez de contar con un auditorio con capacidad para todos los académicos del Instituto. Con este edificio, los ya serios problemas de disponibilidad de espacios que enfrentan varias coordinaciones se verán resueltos, al menos para los siguientes diez años. A la vez, dispondrá de un laboratorio de doble altura que sustituirá a la nave de Hidromecánica (edificio 8), sitio en donde se tiene planeada su construcción. Se entregará el proyecto ejecutivo y la autorización por parte del INBA para construir dentro del perímetro declarado por la UNESCO como Patrimonio Cultural de la Humanidad, así como los recursos financieros para realizar la obra.
- 5.- Mantener el rigor y fortalecer el proceso anual de evaluación académica interna, sustentado en el Estatuto del Personal Académico, en línea con la formalización que le ha dado el Consejo Técnico de la Investigación Científica. En particular, el seguimiento de los académicos de nuevo ingreso, así como de los académicos con observaciones

sobre su desempeño, debe mantenerse y mejorarse, ya que permitirá identificar las áreas de oportunidad individuales y así evitar eventuales problemas académicos y contractuales.

Termino: es momento de expresar mi más amplio reconocimiento a los tres Secretarios y a los tres Subdirectores, a los responsables de la Unidad de Gestión de Convenios y Contratos y del Grupo de Planeación, a los colaboradores de la oficina de la Dirección. Dejo la última parte de este editorial de cierre para agradecer a toda la comunidad del II-UNAM su compromiso con los mandatos institucionales y el apoyo que recibí durante mi gestión. El cargo de Director es de servicio por sobre toda otra consideración; espero haber cumplido en ello.

Fue un privilegio servir a nuestra comunidad, al Instituto de Ingeniería y a la UNAM

**Adalberto Noyola Robles**  
**Director**

