

ROSA MARÍA RAMÍREZ ZAMORA

SEGUNDO INFORME DE ACTIVIDADES

La comunidad del Instituto de Ingeniería tiene una trayectoria notable dentro del subsistema y de la universidad; ha sido generadora de la escuela de ingeniería en México; es una comunidad que abarca absolutamente todo el espectro desde la investigación básica, la innovación, las patentes, las aplicaciones, la gestión de proyectos, la ayuda en la implementación y sugerencias para la definición de políticas públicas asociadas a la ingeniería, lo ha hecho de manera brillante durante muchas décadas con análisis y aportaciones a distintos sectores, afirmó el Dr. William Lee, coordinador de la Investigación Científica, al tomar la palabra durante el segundo informe de la Dra. Rosa María Ramírez Zamora.

El impacto que tiene el II a través de la vinculación con el gobierno federal y los estatales se ha mantenido a pesar de que ahora estamos en una situación complicada; necesidades hay, pero el financiamiento es escaso por lo que hay que ser creativos y buscar nuevas formas de sufragar algunas iniciativas, ya que la mayor parte del presupuesto que aporta la universidad está dedicado a la nómina, no a la operación de los proyectos.

En términos de comunidad, de mantener un buen ambiente laboral veo que hay muchos avances en ese sentido para lograr

la equidad de género, es bueno que así sea para ésta y las futuras generaciones. Felicito a la comunidad de este instituto por su trabajo y su dedicación. Enhorabuena.

Por su parte, la Dra. Ramírez dijo estar orgullosa de la comunidad del Instituto porque a pesar de la pandemia el trabajo no se ha detenido. Agradeció el esfuerzo realizado por la Comisión Especial de Atención a asuntos Covid-19 que estuvo a cargo de la Dra. Rosa María Flores, Responsable Sanitaria para atender, orientar y apoyar al personal sobre este tema.

Durante la pandemia se ha dado mantenimiento a la infraestructura del IIUNAM.

El II está formado por 1439 personas de los cuales 114 son investigadores y 105 técnicos académicos, 722 estudiantes, 194 personal administrativo y 300 personal de servicios profesionales, que apoyan, principalmente, en proyectos de investigación.

El Plan de Desarrollo 2020-2024 tiene un eje transversal que comprenden ocho puntos: 1. Cultura organizacional con valores éticos y de igualdad de género; 2. Instituto sustentable; 3. Líneas de investigación con nuevas formas de trabajo y desarrollo de proyectos; 4. Vida y carrera académicas; 5. Docencia





y formación integral de recursos humanos; 6. Vinculación; 7. Desarrollo, ampliación y modernización tanto de la infraestructura como del equipamiento; 8. Administración integrada, moderna, transparente y eficiente.

En el primer eje Cultura organizacional con valores éticos y de igualdad de género se estableció un plan de trabajo anual de la Comisión Interna de Equidad de Género para fomentar la comunicación, convivencia, cultura, ética e igualdad de género. También se incorporarán académicas que tengan potencial para participar en el Cuerpo Directivo del II UNAM, como Consejo Interno y Comisión Dictaminadora, entre otros. Durante 2021 se llevaron a cabo cinco conferencias impartidas por especialistas sobre igualdad de género.

Para lograr un Instituto sustentable se han tomado acciones para la atención a la pandemia por COVID-19; además, se tiene un Plan integral de manejo de residuos sólidos; hay un avance de 100% tanto en la instalación de llaves automáticas y muebles sanitarios ahorradores de agua como en el Proyecto de migración a la tecnología LED en iluminación, así como en la disminución en el consumo de agua embotellada y en la generación de PET, en la Operación y mantenimiento de la Planta de ozonación y en el Reúso de aguas residuales tratadas en la PTAR del edificio 18.

En cuanto a las líneas de investigación y nuevas formas de trabajo y desarrollo de proyectos; se formará un Comité Consultivo Externo, órgano observador constituido por expertos que analizarán y opinarán sobre estos temas. También se fomentarán los proyectos multidisciplinarios.

Al abordar el tema de Vida y carrera académicas subrayó que es un gusto que 100% de los Investigadores y Técnicos Académicos que participaron en la convocatoria del Sistema Nacional de Investigadores fueron aceptados para permanecer

dentro del SNI. Es importante mencionar que el año pasado nuestro personal recibió más de 20 reconocimientos por la importancia de sus aportaciones a través de las investigaciones realizadas. Quiero felicitar a los académicos porque la publicación en revistas JCR se ha incrementado a 2.19 artículos *per capita*, lo que muestra un esfuerzo por que el trabajo quede documentado de manera formal. De las patentes otorgadas a la UNAM durante 2021, 27.2% le corresponden al IIUNAM.

En el rubro de Docencia y formación integral de recursos humanos la Dra. Ramírez Zamora afirmó que es necesario mejorar la eficiencia terminal. En 2021 tuvimos registrados en licenciatura 134 estudiantes, en especialidad 10, en maestría 199, en doctorado 155, en posdoctorado 54 y en servicio social 170. De estos estudiantes se graduó 12% de licenciatura, 2% de la especialidad, 59% de la maestría y 28% de doctorado. Sin duda, los estudiantes de licenciatura este año fueron los más afectados, a ellos, y a cualquier miembro de nuestra comunidad que así lo requiera, se les prestará atención y apoyo para su recuperación.

Vinculación. En este año se elaboraron 127 convenios, de los cuales 91 son patrocinados principalmente por SECTEI, SACMEX, Comunicaciones, SEDEMA, FONATUR y CEMEX. Se reforzará la incidencia del IIUNAM en la realización y difusión de sus desarrollos tecnológicos a través de un acercamiento con SECTEI y con la Coordinación de Vinculación y Transparencia Tecnológica de la UNAM. Asimismo, se definió un esquema de colaboración con la Dirección de Transferencia Tecnológica y con la dirección de Emprendimiento Universitario, con esta última, se llevaron a cabo varios talleres para fomentar la innovación, el emprendiendo y el desarrollo tecnológico. Hemos establecido contacto con gremios empresariales con apoyo del grupo México, Innovación y Diseño (MIND).

Desarrollo, ampliación y modernización tanto de la infraestructura como del equipamiento. Aprovechamos para dar mantenimiento preventivo y correctivo menor a Instalaciones hidráulicas, sanitarias, eléctricas y especiales, cambio de ventanas para ventilación, mantenimiento a cuartos de gases piloto 1 y 2. Éstas son sólo algunas acciones para beneficio de nuestra comunidad.

Administración integrada, moderna, transparente y eficiente. Es necesario tener una administración moderna, eficiente y transparente para el mejor desarrollo del personal académico de nuestra dependencia. Asimismo, debemos lograr la descentralización del área administrativa así como de los sistemas y servicios de comunicación informática de las unidades académicas foráneas II UNAM, que permita el desarrollo de la labor académica de manera eficiente.

En 2021 el Instituto de Ingeniería cumplió 65 años de su fundación, para celebrarlo se llevaron a cabo varias mesas redondas en las que participaron los exdirectores de esta dependencia donde expusieron reflexiones, puntos de vista y sugerencias para afrontar retos y acciones que debemos desarrollar a corto y mediano plazo.

El día de hoy entregaremos al maestro Rubén Carlos Esquivel Hernández y al doctor José Luis Piña Flores el premio a las mejores tesis de maestría y doctorado del IIUNAM 2021 respectivamente.

Haciendo una evaluación puedo decir que a pesar de haber atravesado por segundo año de pandemia de la COVID-19, el Instituto de Ingeniería, como dije al principio, nunca se detuvo, por lo que los resultados académicos y de su administración fueron, en términos generales, positivos y en varios casos muy positivos, como es la producción académica-tecnológica y la docencia.



Mtro. Rubén Carlos Esquivel Hernández,
Premio a la Mejor Tesis de Maestría IIUNAM 2021

Para finalizar, les comento que, con base en los acuerdos establecidos con los representantes gremiales de la UNAM, todo el personal vacunado, salvo las madres y padres que tengan la patria potestad de hijas o hijos menores de 13 años, ya se presente a trabajar en las instalaciones del instituto, toda vez que la vacuna ha demostrado la disminución de riesgo de padecer COVID-19 de manera severa y porque tenemos ese compromiso con nuestros estudiantes, patrocinadores y con la UNAM.

Espero que sigamos trabajando en equipo para alcanzar los retos que tenemos y los que se nos presenten —concluyó—. |